

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Director general
Dr. **Vasilica Ciucă**,
cercetător științific gr. I

Scurt istoric

De la înființarea sa, în anul 1990, institutul a desfășurat activitate de cercetare științifică în domeniul pieței muncii și protecției sociale, sprijinind eforturile României în crearea și



dezvoltarea a unei economii durabile, bazate pe principii moderne, europene. Înființarea institutului a reprezentat o necesitate pentru crearea expertizei științifice în domeniul socio-economic în România, o recunoaștere a importanței acestuia în contextul transformărilor care au avut loc începând cu anul 1990. Astfel, studiile elaborate de colectivele institutului au fost orientate cu prioritate către obiectivele Planului Național de Cercetare Științifică – PNCDI și ale strategiilor naționale, care se înscriu cerințelor administrației centrale, contribuind în acest fel la fundamentarea politicilor în domeniu. Calitatea demersului, precum și angajarea cercetătorilor în efortul general de proiectare a noii societăți românești au făcut, ca an de an, să crească importanța institutului și recunoașterea sa națională și internațională.

În conformitate cu politica generală de dezvoltare instituțională în domeniul CD, în anul 1996 a fost evaluată și recunoscută calitatea realizărilor institutului, prin acordarea statutului de institut național (HG nr. 1305/1996, modificat și completat prin HG nr. 1773/21.10.2004). În anul 2008, INCSMPS a fost reacreditat prin Decizia ANCS nr. 9634/14.04.2008, pozitia 32.

În contextul sus-menționat, cercetarea științifică din institut referitoare la piața muncii și politica socială, ale cărei rezultate se regăsesc în crearea de instrumente, indicatori și criterii de măsurare, elaborarea de metodologii de evaluarea a dimensiunii, structurii, dispersiei teritoriale și categoriale, analize și diagnoze, modele de evoluție și prognoze pe diferite orizonturi de timp, măsuri, programe și strategii de acțiune, monitorizarea derulării acestora, precum studierea eficienței și a impactului lor, a contribuit pe de o parte la

dezvoltarea unui mediu social activ, iar pe de altă parte la semnalarea apariției unor noi fenomene socio-economice și a necesității adoptării unor tipuri noi de acțiune. În întreaga activitate de cercetare desfășurată de institut, atât în cadrul programelor de cercetare-dezvoltare la care participăm, cât și prin contracte directe cu beneficiari, s-au avut în vedere fundamentarea și prezentarea de alternative cu bază științifică care pot contribui în luarea deciziilor privind domeniul social, la orice nivel, precum și cuantificarea eficienței și previzionarea impactului diferitelor opțiuni, care să permită elaborarea la nivel național a unor politici în domeniul pieței muncii și cel social, orientate către satisfacerea nevoilor sociale.

De asemenea, institutul și-a orientat activitatea către tematici care să permită armonizarea politicilor naționale din domeniul său de activitate cu cerințele în domeniu impuse de procesul de aderare/integrare a țării noastre la structurile socio-economice ale Uniunii Europene, către obiective ale programelor de cercetare științifică elaborate de Comisia Europeană, sau de alte structuri internaționale. Capitalul de cunoștințe dobândit permite institutului să asigure o interfață cu rețele de excelență în cercetarea din domeniul socio – economic din aria de cercetare europeană. Astfel, în anul 2007 institutul a fost solicitat și a participat în cadrul a 8 parteneriate la competițiile organizate pentru înreaga tematică a priorității 8 din cadrul **Programului Cadru FP7 al UE**.

Toate acestea validează și constituie elemente de bază ale strategiilor proprii de dezvoltare în plan științific și al resursei umane, elaborate periodic de conducerea institutului.

Patrimoniul

- clădiri: 1
- suprafață totală teren: 1291 mp
- suprafața construită: 598,35 mp

Domenii de activitate

INCSMPS are ca obiect de activitate: cercetare-dezvoltare în domeniul științelor sociale și umaniste, care se încadrează în: cod CAEN rev. 2 7220, cod UNESCO 5802.01

În conformitate cu art. 3 din HG nr. 1305/1996 și nr. 1773/21.10.2004, precum și cu Decizia ANCS nr. 9634/14.04.2008 privind reacreditarea institutului, obiectul principal de

Consiliul de Administrație: 7

din care:

M.M.F.E.S. 2

A.N.C.Ș. - M. Ed. C. 1

Ministerul Finanțelor
Publice 1

INCSMPS București 3

Resurse umane

Total personal 53

În activitatea de
cercetare-dezvoltare 48

Cu studii superioare 45

Cercetători 45

din care

Cercetător științific I 8

Cercetător științific II 7

Cercetător științific III 17

Cercetător științific 4

Asist. cercet. științ. 9

Doctoranzi 14

Doctori 18

Conducători de doctorat 2



activitate al institutul este de *“realizare de studii și cercetări cu caracter teoretic-aplicativ în domeniul de interes național privind managementul resurselor umane, dezvoltarea economică și protecția socială în România”*.

Pentru îndeplinirea obiectului principal de activitate, se au în vedere următoarele:

Obiective generale:

- Consolidarea expertizei și excelenței științifice a institutului, în domeniul muncii și protecției sociale;
- Valorificarea rezultatelor obținute de institut în activitatea de cercetare, prin transferarea acestora către beneficiari;
- Integrarea institutului în rețele de cercetare - dezvoltare, din țară și UE, pentru susținerea politicii de cercetare-dezvoltare la nivel național.

Strategia managerială:

- Punerea în practică a atribuțiilor de institut național, reglementate prin HG nr. 1773/21.10.2004, în domeniul muncii și protecției sociale;
- Dezvoltarea capacităților competiționale prin participarea pe piața de cercetare științifică, la nivel național, european și internațional;
- Creșterea importanței activității institutului prin valorificarea rezultatelor proiectelor de cercetare științifică în procesul decizional al ministerului de profil, precum și al instituțiilor centrale cu atribuții în domeniu;
- Susținerea implementării legislației din domeniul muncii și protecției sociale, prin participare directă în activități specifice;
- Dezvoltarea capacității instituționale în scopul consolidării poziției pe piața specifică de C-D din țară și străinătate;
- Consolidarea colaborării și a relațiilor parteneriale, cu unități de cercetare și de învățământ superior din țară și străinătate, cu Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, precum și cu unitățile aflate în subordinea acestuia, ANOFM; CNPAS; INSPECȚIA MUNCII.

Programul de activitate:

Programul de activitate este elaborat pe baza Planului anual de cercetare al institutului și în acord cu Bugetul de venituri și cheltuieli, aprobat în cadrul Consiliului de Administrație al Institutului, care este apoi avizat de către MMFEȘ și MFP.



În organizarea și desfășurarea activității institutului, Consiliul de administrație urmărește îndeplinirea prevederilor următoarelor:

- HG. nr. 1773/20.10.2004 cu privire la atribuțiile de cercetare dezvoltare;
- HG nr. 1550/2004 și HG nr. 105/2005, care reglementează implicarea institutului pe termen determinat în activitatea publică guvernamentală de recalculare a pensiilor și stabilesc pentru institut atribuții directe în această acțiune, cu derulare temporală și personal special angajat. Acțiunea a fost finalizată în decembrie 2005.
- Prin HG nr. 1768/2006, institutul a fost desemnat, pentru o perioadă de 2 ani, să participe la acțiunea de preluare în sistem informatic, din carnele de muncă, a datelor referitoare la perioadele de cotizare realizate în sistemul public de pensii din România.

În aceste condiții, programul institutului are în vedere, atât masuri de creștere și valorificare a activității de cercetare științifică din domeniul muncii și protecției sociale, cât și îndeplinirea conform prevederilor legale, a atribuțiilor prevăzute în legătură cu acțiunea națională de recalculare a pensiilor.

În raport cu atribuțiile distinct stabilite prin hotărârile de guvern menționate mai sus, începând cu anul 2004, programul institutului este structurat distinct pentru fiecare din cele două componente:

- II. a. Activitatea de bază, de cercetare-dezvoltare;
- II. b. Activitatea de recalculare a pensiilor, la nivel național.

Direcții principale de cercetare

A. Activități de cercetare-dezvoltare

În cadrul Planului național pentru cercetare-dezvoltare și inovare, pentru realizarea planurilor sectoriale și a programelor nucleu, în cadrul programelor internaționale de cercetare-dezvoltare și inovare, având ca tematică:

- a) piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
- b) educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluare tehnici și metode de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial, de ramură, funcție de nevoile pieței muncii;
- c) managementul resurselor umane: analiză diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studiu de impact asupra dezvoltării economice și sociale; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare-informare - analiză diagnostic, impact; sisteme și tehnici de negociere - analize comparative, impact;

Volum activitate de cercetare-dezvoltare (RON)			
Anul	Venituri de la buget	Venituri din alte surse	Total venituri
2003	854.000	280.150	1.134.150
2004	1.564.999	305.939	1.870.938
2005	2.459.606	591.573	3.051.179
2006	3.888.791	1.097.209	4.986.000
2007	7.124.929	371.071	7.496.000
Resurse financiare atrase			
	din contracte interne	din contracte internaționale	
2003	6.150	274.000	
2004	19.600	286.339	
2005	10.000	581.573	
2006	514.837	582.372	
2007	71.804	299.267	



- motivația muncii: forme, metode, modele de cointerese; normarea muncii;
- d) politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluderea socială - evaluare, scenarii, politici; incluziune și coeziune socială - analiză diagnostic, evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări - analiză diagnostic, evaluare impact, scenarii; sisteme de asistență socială și politici privind asistența socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități analiză diagnostic, evaluare impact, scenarii;
- e) problematica socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrare a României în structurile europene;
- f) strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
- g) management macro și microeconomic;
- h) egalitatea de șanse.

Alte activități de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică:

- a) cercetare aplicativă prin contracte directe cu agenți economici în domeniul specific de activitate.

B. Activități conexe din activitatea de cercetare-dezvoltare, desfășurate în domeniul propriu de activitate, cu aprobarea ministerului coordonator și cu avizul autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare, constând în:

- consultanță și asistență de specialitate;
- transferul tehnologic al rezultatelor cercetării;
- formare și specializare profesională;
- editare și tipărire a publicațiilor de specialitate;
- prestări de servicii;
- altele.

Structura organizatorică

Obiective prevăzute:

Consolidarea și operaționalizarea unei structuri organizatorice flexibile, structurată pe colective de cercetare-dezvoltare în conformitate atât cu direcțiile tematice aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 1305/1996 cu completările și modificările din HG nr. 1773/21.10.2004, cu privire la funcționarea Institutului de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, cât și cu cerințele pieței.

Conform acestui principiu, structura de bază rămâne departamentul constituit din 6-9 cercetători, condus de un șef de departament.

În cadrul institutului sunt formate colective interdepartamentale specifice proiectelor de cercetare - dezvoltare contractate, conduse de un șef de proiect.

Sunt stimulați promotorii și câștigătorii de proiecte de cercetare multianuale, naționale și internaționale, realizate în cadrul unor consorții.

Structura organizatorică este aprobată prin ordinul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, nr. 588/12.11.2004, și se compune din:

- Departamentul piața muncii: Politici de ocupare, prognoze și strategii, Politici

privind instituțiile pieței muncii, Politici privind egalitatea de șanse

- Departamentul managementul resursei umane și relații industriale: Managementul resursei umane, Relații industriale
- Departamentul indicatori sociali și nivel de trai: Politici privind incluziunea și coeziunea socială, Indicatori sociali
- Departamentul politici de asigurări și asistență socială: Politica de pensii, Politici de asistență socială
- Serviciul marketing și relații cu publicul
- Centrul de formare profesională și consultanță în domeniul social
- Biroul financiar - contabilitate
- Biroul resurse umane, juridic și administrativ
- Biroul audit intern

OFERTA DE CERCETARE-DEZVOLTARE ȘI SERVICII

- Cercetări în domeniul pieței muncii;
- Cercetări în domeniul protecției sociale;
- Cercetări în domeniul managementului resurselor umane.

Activitatea de cercetare-dezvoltare din INCSMPS, este orientată pentru a răspunde următoarelor **obiective generale:**

- proiectarea indicatorilor, elaborarea criteriilor, metodelor și modelelor de evaluare a mediului social și a politicii sociale pe termen scurt, mediu și lung;
- elaborarea de strategii și programe de acțiune în domeniul social, pentru realizarea unui mediu social competitiv la nivel european;
- elaborarea de mecanisme și politici pentru instrumentarea lor, în vederea formării unei economii de piață viabile și eficiente;
- elaborarea de diagnoze ale fenomenelor și riscurilor sociale, analiza cauzalității, repartiția și dinamica diferitelor fenomene sociale care să fundamenteze o politică socială proactivă și preventivă, propunerea de metode și modele de monitorizare a evoluțiilor și impactului politicilor sociale;
- propunerea de metode, tehnici și strategii de prevenire a riscurilor sociale și elaborarea unor programe de îmbunătățire a condițiilor de trai;
- evaluarea și structurarea impactului factorilor economici, de mediu, legislativi și organizaționali asupra mediului social.

Laboratoare acreditate

Centrul de excelență în domeniul muncii și protecției sociale

Servicii - colaborări

- Contract direct cu C.N.P.A.S. pentru îndeplinirea prevederilor HG nr. 1550/2004 și HG nr. 105/2005, care reglementează coordonarea de către institut, pe termen determinat, activitatea publică guvernamentală de recalculare a pensiilor. Acțiunea s-a derulat în perioada 2004 - 2005 și a fost finalizată în decembrie 2005;
- Contracte directe cu Casele Județene de Pensii pentru îndeplinirea prevederilor HG





nr. 1768/2006, prin care institutul a fost desemnat, pentru o perioadă de 2 ani, să coordoneze acțiunea de preluare în sistem informatic, din carnetele de muncă, a datelor referitoare la perioadele de cotizare realizate în sistemul public de pensii din România. Acțiunea se derulează în perioada 2006 - 2008.

Activități desfășurate prin programe interne și internaționale

Programe interne (cu număr de proiecte)

CEEX: (7), PNCDI II-parteneriate (5 INCSMPS coordonator, 8 partener), CERES (10), RELANSIN (9), AEROSPAȚIAL (1), CALIST (1), Programul NUCLEU (23).

Cele mai importante proiecte interne finalizate:

1. CEEX 05-D8-59 Dezvoltarea conceptului de responsabilitate socială în întreprinderile românești în context european, CEEX – PNCDI I
2. CEEX 05-D8-60 Principalele elemente de evaluare a gradului de integrare/participare socială a persoanelor cu dizabilități, CEEX – PNCDI I
3. CEEX 05-D8-61 Proiecția ocupării și a deficitului de calificări pe termen scurt și mediu, CEEX – PNCDI I
4. CEEX 05-D8-70 Productivitate, salarii, ocupare și conexiunea dintre ele din perspectiva integrării în UE, CEEX – PNCDI I
5. CEEX 05-D8-74 Modele și mecanisme de reducere a decalajelor regionale în România prin dezvoltarea economiei cunoașterii, CEEX – PNCDI I
6. CEEX 05-D8-77 Scenarii de previzionare a sectoarelor și ramurilor din economia românească cu potențial inovativ, în perspectiva anului 2020, CEEX – PNCDI I
7. CEEX 05-D8-78 Sistem de previziune a schimbărilor și evoluțiilor demografice, evaluarea impactului și răspuns rapid

pentru arile metropolitane, CEEX – PNCDI I

8. PN 06-370401- Evaluarea capacității de „gender mainstreaming” a partenerilor sociali, Programul Cercetare Nucleu, din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare (PNCDI-1);

9. PN 03-32 - „Creșterea ocupării și incluziunii sociale - o societate activă și durabilă - SOACT” I și II- 23 proiecte, aprobate și în acord cu obiectivele

MMFEȘ (NUCLEU)

- 10.145-Sistem de monitorizare și evaluare a integrării pe piața forței de muncă a absolvenților de învățământ superior din România (CERES)
- 11.PP7-Reforma sistemului de impozitare și taxare a muncii și impactul produs asupra ocupării și șomajului, distribuția veniturilor și sărăciei. Constrângeri bugetare și efectele taxării progresive. (CERES)
- 12.C 4-55-Impactul programelor active de ocupare pe piața muncii in context socio-economic românesc (CERES)

13.3-97 Sistem de evaluare a impactului politicilor economice și sociale asupra incluziunii sociale prin reducerea inegalităților (CERES)

14.273-Sistem de monitorizare și evaluare a performanței serviciilor publice de ocupare (RELANSIN)

15.529-Managementul operațional și strategic al serviciilor publice sociale la nivelul administrației publice locale (RELANSIN)

16.Sisteme și modele de stimulare a productivității muncii și creștere a calității locurilor de muncă în avionica românească (AEROSPAȚIAL)

17.Studii privind piața muncii la nivel regional în vederea proiecției nevoii de pregătire prin învățământul profesional și tehnic la orizontul anului 2010 (PHARE / VET)

18.Impactul integrării europene și al extinderii asupra schimbărilor structurale și coeziunii (PHARE - Programul Cadru 6 al UE)

19.Urmărirea unui eșantion de angajatori care au încadrat în muncă șomeri participanți la programul de măsuri active (Finanțare prin împrumut la Banca Mondială)

CERCETĂTORII DIN INSTITUT AU PARTICIPAT LA ELABORAREA UNOR DOCUMENTE DE INTERES PUBLIC, COORDONATE DE M.M.F.E.Ș.:

Planul Național de Acțiune privind Ocuparea Forței de Muncă, 2002 – 2005, Planul Național de Dezvoltare a României, 2007 – 2013, Planul Național Anti-Sărăcie și Promovare a Incluziunii Sociale în România, 2002, Raportul național privind dezvoltarea umană în România, 2002, 2003, Strategia Națională privind egalitatea de șanse în România, 2005, Legislației privind Reforma în sistemul de pensii, 2000, Legislația privind Salariul Minim, 2004, 2006, Legislația privind Venitul Minim Garantat, 2002, Legislația privind Marginalizarea Socială, 2001, 2002, Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă, 2004, Strategia Națională de Pregătire Continuă, 2005, Strategia Națională pentru Reducerea Sărăciei și Creșterea Incluziunii Sociale în România, 2002, Evaluări Anuale ale Planului Național Anti-sărăcie și Promovarea Incluziunii Sociale, 2003, 2005, Documentul Comun de Evaluare a Politicii privind Ocuparea Forței de Muncă, JAP 2003, Documentul de Evaluare a Progresului privind Politica de Ocupare a Forței de Muncă, 2004, 2005, Memorandum Comun de Incluziune Socială, JIM, 2003

Activități desfășurate prin programe internaționale 19 proiecte, din care:

PHARE Programul Cadru 6 (1), PHARE VET (1), Leonardo da Vinci al UE (1), Program suport UE (1), PHARE/RESURSE UMANE (3), Banca Mondială (6), ILO-IPEC (3), UNSAID (1), PNUD România (1), Programul PHARE 2000 (1)

- Proiectul nr. 31 Proiect pilot nr. 2003-RO/03/B/F/PP175022 - Inițierea și formarea profesională durabilă pentru persoane cu dizabilități « ECO-TRAINING », Programul European Leonardo da Vinci;





- Programul PHARE 2000 - MMFEȘ «Coeziune economică și socială. Dezvoltarea resurselor umane în contextul restructurării industriale (1)
- Proiectul nr. 28 - (contract no. 17/25.05.2006) – „Sistem de indicatori ai protecției sociale din România” (proiect propus de MMFEȘ și realizat în consorțiu format din INCSMPS, INS și ASE-Catedra Statistică) împrumutul pentru dezvoltarea sectorului social al Băncii Internaționale pentru Reconstrucție și Dezvoltare (RO 4616)
- Proiectul nr. 29 - (contract no.47/06.11.2006) – „Studii și analize privind piața muncii – instruire asupra instrumentelor și tehnicilor de fundamentare a programelor de ocupare pe baza analizei pieței muncii locale, MMFEȘ - pentru dezvoltarea sectorului social (RO4616) subcomponenta Pregătirea personalului”
- Proiectul nr. 30 – Raportul Național al Dezvoltării Umane – ROMANIA 2007 “Making EU Accession work for All/ Aderarea României un proces în beneficiul tuturor locuitorilor României”, PNUD-Romania
- Proiectul nr. 27 - (Contract nr. 15/03.05.2006) – „Evoluția ocupațiilor pe piața forței de muncă din România”, Banca Mondială
- Studii privind piața muncii la nivel regional în vederea proiectării nevoii de pregătire prin învățământul profesional și tehnic la orizontul anului 2010 (PHARE / VET)
- „Impactul integrării europene și al extinderii asupra schimbărilor structurale și coeziunii” (PHARE - Programul Cadru 6 al UE)
- Urmărirea unui eșantion de angajatori care au încadrat în muncă șomerii participanți la programul de măsuri active (Finanțare prin împrumut la Banca Mondială)

Participarea la consorții, rețele, platforme tehnologice

Institutul a participat și participă la elaborarea de proiecte în consorții împreună cu institute de cercetare, universități, organizații non-guvernamentale, instituții ale administrației publice și alte instituții private.

Parteneri:

1. Instituții ale Administrației Publice: MMFEȘ, ANOFM, CNSAS, Inspectia Muncii, Institutul Național de Statistică CNPS, Primăria Municipiului Giurgiu, Brăila, Călărași, Pitești, Camera de Comerț și Industrie București, Brăila
2. Organizații internaționale: Organizația Internațională a Muncii, European Foundation for the Improvement of Living and Working Condition – EFILWC, Consiliul European - Programul PHARE, European Association for Labour Economists PNUD, DG-Employment&Social Affaires - Comisia Europeană, DG Research – CE (FP6, FP7), EALE.
3. Universități: Academia de Studii Economice, Universitatea din Oradea, Școala Națională de Studii Politice și Administrative SNSPA, UNIV. București, UPB, Universitatea POLITEHNICA din Timișoara, Universitatea Creștină Dimitrie Cantemir, Universitatea de Vest Timișoara, Univ. Gh. Asachi Iași, Univ.

- Babeș Bolyai, Universitatea din Bon, Germania
4. Institute de cercetare: Institutul de Cercetare a Calității Vieții, INCE, Institutul de Economie Națională, Institutul Național de Prognoză, INCDPM, INOE 2000 București, INCDT, INID, INCD-CE, INCDMF, INMA, Institutul Național Cercetare pentru Sport – INCS, ICTCM - SA București
 5. Societăți comerciale: Centrul de Sociologie Urbană - CURS SA, IPA București, ASTR, S.C. AEROSTAR Bacău, PSIHOTECH SRL, RATB, etc
 6. Organizații non-profit: ROMANI CRIS, Societatea de Analize Feministe ANA, Fundația Estuar, Fundația ECHOSOC, Fundația IMPRO, Asociația de Terotehnică și Terotehnologie – ATTR, PAEM Brăila, etc

REZULTATE ALE ACTIVITĂȚII DE CERCETARE-DEZVOLTARE

Produce, tehnologii, prototipuri



În perioada 2001 – 2007 s-au finalizat peste 315 de proiecte. Rezultatele se concretizează prin: studii comparative, studii de impact, prognoze, modele, metodologii de analiză, evaluare, monitorizare și prognoză, precum și introducerea unor indicatori comparabili la nivel european cu privire la: calitatea ocupării, incluziune socială, coeziune socială etc.

Exemplificări:

„Evaluarea ex-ante a impactului asupra sărăciei al legii veniturii minim garantat”

Beneficiari: Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, CASPIS (studiul reprezintă unul din cele 3 proiecte în care INCSMPS a fost implicat în anul 2001, în acțiunea guvernamentală strategică din Planul de acțiune al Comisiei Anti - Sărăcie și Promovare a Incluziunii Sociale CASPIS, din cadrul Domeniului 2. Evaluarea politicilor sociale: impactul asupra sărăciei - studiul a fost menționat pe site-ul CASPIS).

Rezultat: metodologie de evaluare ex-ante a impactului Legii Veniturii Minim Garantat asupra reducerii sărăciei și sărăciei severe (extreme); realizarea de scenarii de evaluare ex-ante; determinarea principalilor indicatori ai inegalității veniturilor și a principalilor indicatori ai sărăciei, pe praguri de 40, 50 și 60% din venitul median.

Studiile post (realizate și de alte instituții, după aplicarea Legii 416/2001 privind venitul minim garantat) au validat rezultatele obținute prin Proiectul ex-ante realizat de INCSMPS, prin care au fost anticipate efectele unui act normativ înainte de intrarea sa în vigoare.

Efecte: anticiparea unor efecte și simularea acestora pe modelul elaborat au contribuit la fundamentarea Legii 416/2001 care urma să intre în vigoare.

„Modele de evaluare a impactului sistemului de asigurare de șomaj asupra creșterii ocupării - posibilități de optimizare”

Beneficiari: Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, ANOFM; Agenți economici;



Actori sociali

Rezultat: Model structural de optimizare; Model matematic; Manual și ghid de utilizare

Efecte: Creșterea mobilității ocupaționale; Creșterea competitivității și flexibilității pieței muncii; Creșterea calitativă a ocupării forței de muncă; Optimizarea bugetului pieței muncii; Reducerea șomajului agregat.

„Impactul integrării europene și lărgirii Uniunii Europene asupra Schimbărilor Structurale Regionale și Coeziunii”

Beneficiari: MMSSF, CCIR

Rezultat: elaborarea unui studiu privind impactul integrării României în U.E. asupra schimbărilor regionale și coeziunii; Crearea bazei de date cu indicatori privind dezvoltarea economico-socială 1990-2003. Analize preliminare ale principalelor evoluții ale economiei românești; Elaborarea studiului: Analiza impactului investițiilor străine asupra dezvoltării economice, creșterea ocupării și întărirea coeziunii (pe baza unor studii de caz)

Efecte: armonizarea indicatorilor naționali cu cei europeni, în domeniul coeziunii sociale și anticiparea efectelor integrării României în UE asupra dezvoltării regionale din perspectiva coeziunii

„Sistem de evaluare a politicilor în domeniul serviciilor sociale”

Beneficiari: Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

Rezultat: crearea unui sistem de evaluare a politicilor în domeniul dezvoltării serviciilor sociale în România în vederea îmbunătățirii protecției sociale și alinării dimensiunii la standardele UE; analiza cadrului legal a surselor de finanțare și a politicilor privind dezvoltarea serviciilor sociale; evaluarea cadrului organizatoric și a resurselor materiale și umane de care dispun administrațiile publice locale în oferirea serviciilor sociale pentru diminuarea excluziunii și marginalizării sociale; metodologie de evaluare periodică a gradului de includere socială a persoanelor aflate în dificultate; procedura de monitorizare pe baza metodologiei de evaluare a dimensiunii includerii sociale la nivelul administrației publice locale

Efecte: creșterea capacității administrativ-manageriale a administrațiilor publice locale de realizare a obiectivelor înscrise în programele politicilor sociale; stabilirea indicatorilor și a metodologiilor de evaluare a eficienței utilizării resurselor materiale și umane de care dispun aceste administrații.

„Reforma sistemului de impozitare și taxare a muncii și impactul produs asupra ocupării și șomajului, distribuția veniturilor



Publicații

Lucrări publicate în reviste cotate ISI 5

Citări în reviste de specialitate cotate ISI 9

Lucrări publicate în reviste din fluxul principal de publicații (din care cele mai citate) 80

1. Publicate în Revista Română de Statistică, ISSN 1018 - 046x: Impactul legislației pieței muncii asupra performanțelor ocupării, Impactul politicilor de măsuri active asupra ocupării în România, Alocarea eficientă a forței de muncă pe ramuri și sectoare economice și creșterea productivității, Scenarii de creștere economică și de creștere a ocupării în România, în perspectiva anului 2010, Nou model demografic în România;
2. „Ocuparea și dezvoltarea resurselor umane în zonele rurale”, *Revista Română de Statistică- Supliment*, dr. Cătălin Ghinăraur
3. *Ocuparea și productivitatea – contribuția lor la creșterea economică* / „Employment and Productivity – Their Contribution to Economic Growth”, published in the “Supplement of the Romanian Statistical Review” no.2/2006, The National Institute of Statistics (INS) and the Romanian Statistics Society (SRS) (cod ISSN 1018-046x) also published in the “Romanian Statistical Review” (scientific issue ranked as national importance) no.8/2006, The National Institute of Statistics (INS) and the Romanian Statistics Society (SRS) (cod ISSN 1018-046x); Dr. Vasilica Ciucă, Dr. Cristina Lincaru,
4. *Dezvoltarea sectorului de energie regenerabilă – sursă pentru locuri de muncă mai multe și mai bune/ The development of the Renewable Energy Sector –Source for more and better jobs*. Published: Editura AGIR ISBN 973-720-032-2, CD – ROM 1 FOREN TECHNICAL PAPERS, Dr. Cristina Lincaru,
5. *Importanța responsabilității sociale a întreprinderii în societatea cunoașterii*, Sesiunii de comunicări științifice organizată de ASE București, la data de 26.05.2006 Dr. Vasilica Ciucă, Dr. Cristina Lincaru, mat. Draga Atanasiu
6. *„Responsabilitatea Socială a Întreprinderii – factor al dezvoltării durabile. Posibilități de măsurare”* // „Corporate Social Responsibility - factor of durable development. Measuring possibilities”, Mat. Draga Atanasiu, Dr. Vasilica Ciucă, Director General INCSMPS, Dr. Cristina Lincaru, CSIII,

- publicat în “Suplimentul Revistei Române de Statistică” nr.2/2006, Institutul Național de Statistică (INS) și Societatea Română de Statistică (SRS) (cod ISSN 1018-046x) publicat de asemenea în “Revista Română de Statistică” (publicație științifică catalogată de importanță națională) no.2/2006, Institutul Național de Statistică (INS) și Societatea Română de Statistică (SRS) (cod ISSN 1018-046x);
7. *„Dezvoltarea performanțelor inovării – o provocare pentru România”, Simpozionul Științific Internațional „România și Uniunea Europeană: România - Calitatea Integrării”, Organizat în cadrul ASE, București, 2006, dr. Vasilica Ciucă, Mat. Draga Atanasiu, Dr. Cristina Lincaru, Beatrice Chiriac, CSIII*
 8. *“Prevenirea riscurilor prin responsabilitatea socială a întreprinderii” // “The risks prevention through corporate social responsibility”* Mat. Draga Atanasiu, Dr. Vasilica Ciucă, Director General INCSMPS, Dr. Cristina Lincaru, CSIII, articol cuprins în cadrul Publicației sesiunii anuale a INCSMPS: Reforma sistemelor de securitate socială din România în contextul aderării la Uniunea Europeană - Securitate în diversitate, Editura Agora 2006, (ISBN 978-973-8295-55-1)
 9. *“Evaluarea potențialului de inovare la nivel de sector și de ramură – nivelul actual de dezvoltare în România”, dr. Vasilica Ciuca, dr. Cristina Lincaru, mat. Draga Atanasiu, publicat în “Suplimentul Revistei Române de Statistică” decembrie/2007, Institutul Național de Statistică (INS) și Societatea Română de Statistică (SRS);*
 10. *„Aspecte cantitative privind integrarea ocupațională a persoanelor cu dizabilități”, Cristina Stroe, CS II, INCSMPS;*
 11. *«Indicatori de măsurare a gradului de integrare socială a persoanelor cu dizabilități», autor: drd. Eva Militaru;*
 12. *«Reglementări, recomandări, rezoluții în plan internațional privind problematica persoanelor cu dizabilități și integrarea loc socială» autor: Silvia Popescu; Publicate în Revista Universității Spiru Haret, ISBN 973-725-286-1: Provocări ce revin pieței muncii din România în perspectiva integrării în UE.*

Lucrări publicate în volumele unor conferințe științifice internaționale cu recenzori (din care menționăm) 12

1. CE - European Employment Observatory - Thematic Reviews: 3
2. ERS 2008, 48th European Congress of the Regional Science Association International & University of Liverpool, CULTURE, COHESION AND COMPETITIVENESS: REGIONAL PERSPECTIVES, Thursday 4.00 pm -

5.30 pm, RENDALL LECTURE THEATRE 2, SOCIAL AND CULTURAL DEVELOPMENT IN COMPARATIVE FOCUS 2, (O-session: 2.L), Anglia, Liverpool, CORPORATE SOCIAL RESPONSABILITY AND FLEXICURITY (1172), Vasilica Ciucă, INCSMPS, Draga Atanasiu, INCSMPS, Cristina Lincaru, INCSMPS

Cărți științifice publicate în edituri recunoscute din țară (din care) 17

1. „Evoluția ocupațiilor pe piața forței de muncă din România în perspectiva anului 2010”, Editura AGORA, București, ISBN 973-8295-51-3, coordonatori: dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, dr. Eugen Blaga,
2. „Sistem de pregătire vocațională pentru persoanele cu dizabilități intelectuale”, ISBN 973-8295-50-6, coord. dr. Vasilica Ciucă,
3. „Metodologie pentru evaluarea continuă a persoanelor cu dizabilități intelectuale”, ISBN 973-8295-49-1, coord. dr. Vasilica Ciucă,
4. „Impactul programelor active de ocupare pe piața muncii în context socio-economic românesc”, ISBN 973-8295-48-3, dr. Vasilica Ciucă, Aniela Alexandrescu, Andra Sănduleasa
5. „Principiile sistemelor de salarizare din diferite țări și modurile lor de aplicare”, dr. Silviu Teculescu, Ed. N'ERGO, 2006, ISBN 973-87078-8-9;
6. „Monitoring a sample of employers who hired unemployment covered in active measures programs”, ISBN 973-88008-1-1, coord. dr. Daniela Panicu
7. „Impactul programelor active de ocupare în economiile aflate în tranziție”, ISBN 973-8295-46-7, dr. Vasilica Ciucă, drd. Raluca Brânză
8. Piața muncii și dezvoltarea durabilă, dr. Gheroghe Răboacă, Editura Tribuna Economică, ISBN 973-8257-63-8;
9. Analiza dinamicii pieței muncii la nivel regional în sprijinul creșterii ocupării forței de muncă. Proiecția nevoii de formare profesională prin învățământul profesional și tehnic, dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, Editura Humanitas;
10. Cele mai bune practici privind combaterea și prevenirea muncii fără forme legale, dr. Cătălin Ghinăraru, Cristina Mocanu, Ana-Maria Zamfir, RoMedia Publishing House;

11. Munca copilului în România, dr. Cătălin Ghinăraru, RoMedia Publishing House
12. Impactul programelor de măsuri active în economiile aflate în tranziție, dr. Vasilica Ciucă, drd. Raluca Brânză, Media Print;
13. „Reforma sistemelor de securitate socială din România în contextul aderării la Uniunea Europeană – Securitate în Diversitate”, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, București, 2006, Editura AGORA, cod ISBN 978-973-8295-55-1
14. „Paradoxul șomajului în rândul tinerilor români în contextul aderării la Uniunea Europeană – 2007 Anul European pentru egalitatea de șanse”, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, București, 2008, Editura AGORA, cod ISBN 978-973-8295-67-4
15. „Principalele elemente de evaluare a gradului de integrare / participare socială a persoanelor cu dizabilități”, București, 2008, Editura Universitară, cod ISBN 978-973-749-428-3
16. „Decalaje regionale privind inovarea și dezvoltarea capitalului uman în România”, coord. Dr. Speranța Pîrciog, drd. Cristina Mocanu, drd. Ana Zamfir, INCSMPS, București 2008, ISBN 978-973-8295-78-0;
17. „Discriminarea multiplă în România”, coord. Drd. Cristina Mocanu, INCSMPS și ANA, Ed. Agora, ISBN 978-973-8295-74-2.

Cărți științifice publicate în edituri recunoscute din străinătate 4 (din care cele mai citate)

1. Foreign direct investment in Romania: legal framework and incentives in Working Paper Economic Integration and Industry Location in Transition Countries, Dr. Speranța Pîrciog, www.zei.de;
2. Child Labour in Romania, Dr. Cătălin Ghinăraru, UNICEF;
3. „Raportul Național al Dezvoltării Umane, România, 2007” – Aderarea la Uniunea Europeană în beneficiul tuturor, autori INCSMPS, publicat de PNUD România, ISBN 978-973-0-05085-1;
4. Trafficking of migrant workers from Romania: Issues of Labour and Sexual Exploitation, Dr. Cătălin Ghinăraru, ILO.

și sărăciei. Constrângeri bugetare și efectele taxării progresive”

Beneficiar: Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

Rezultat: realizarea unui nou sistem de impozitare și taxare a muncii; analiza sistemului actual de impozitare și taxare a muncii; analiza comparativă a sistemelor de impozitare și taxare a muncii utilizate pe plan internațional; crearea metodologiilor în vederea determinării impactului reducerii impozitării și taxării muncii asupra ocupării și șomajului, distribuției veniturilor și sărăciei și echilibrului sistemelor de securitate și solidaritate socială; proiecția unui nou sistem de impozitare și taxare a muncii; impactul noului sistem de impozitare și taxare a muncii asupra ocupării, șomajului, distribuția veniturilor și incidența asupra sărăciei și echilibrului sistemelor de securitate și solidaritate socială; studiu de fezabilitate, model conceptual și metodologie de implementare a noului sistem de impozitare a muncii.

Efecte: creșterea motivării resurselor umane, a productivității muncii, factori importanți ai creșterii economice și ai reducerii sărăciei.

„Proiecția nevoii de pregătire profesională inițială în concordanță cu cerințele pieței muncii la nivel regional, la orizontul anului 2010”

Beneficiar: Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic

Rezultat: realizarea de metodologii de proiecție a cererii și ofertei de forță de muncă și

aplicarea acestora pentru 7 regiuni de dezvoltare.

Efecte: îmbunătățirea planificării pregătirii profesionale preuniversitare, la nivel regional și local.

Transfer tehnologic

Aplicarea de modele, metodologii

- Utilizarea rezultatelor proiectului „Discriminare multiplă în România”, 2007 – Anul European al Egalității de Șanse pentru Toți”, **Beneficiar:** Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse Femei și Bărbați
- Utilizarea rezultatelor din lucrarea „Studii privind piața muncii la nivel regional în vederea proiecției nevoii de pregătire prin învățământul profesional și tehnic la orizontul anului 2010” finanțat prin Programul PHARE/VET, preluate în fundamentarea Planurilor de Acțiune Regionale/Locale privind învățământul vocațional (PRAI și PLAI). **Beneficiar:** MMFEȘ.
- Rezultatele lucrării „Condiția vârstnicilor din România în perioada de tranziție, realități și tendințe”, au fost preluate de **Beneficiar** - Consiliul Național al Persoanelor Vârștnice
- Rezultatele lucrărilor de „Normare a muncii” aplicate la firma SC COMCEH SA Călărași
- Studiul de marketing privind înființarea de linii aeriene cu cost scăzut, aplicat de AEROSTAR

Brevete: 0



Organizarea de manifestări științifice interne și internaționale

Începând cu anul 2005, INCSMPS organizează anual conferințe științifice cu participare internațională, subscrise unor teme de mare importanță și actualitate la nivel european, astfel:

- 2005, tematica a fost „Politici ale ocupării și veniturilor în societatea românească”
- 2006 „Securitate în diversitate”
- 2007 „Paradoxul șomajului în rândul tinerilor români în contextul aderării la Uniunea Europeană – 2007- Anul european pentru egalitatea de șanse pentru toți”;
- 2008 „Flexibilitate și Securitate pe Piața Românească a muncii la începutul noului ciclu (2008-2010) al Strategiei Lisabona Revizuite Provocari, Idei, Soluții și Programe de Acțiune”

La aceste conferințe au participat cu lucrări și intervenții, precum și cu sponsorizări, reprezentanți ai unor organisme internaționale și europene importante: ILO, CDEFOP, DGE&SA, DGR&D ale CE -UE, și ai domeniului academic din țări precum: Bulgaria, Italia, Turcia, Spania, etc

Manifestări științifice interne cu participare internațională - conferințe, seminarii, ateliere de lucru: **28**

Manifestări științifice interne: Sesiuni anuale de comunicări științifice, seminarii, ateliere de lucru: **52**

Participări cu rezultate semnificative la târguri și expoziții

Târguri internaționale: Employment Week 2008”, ediția 15, organizată de Comisia Europeană – DG E&SA-CE, în perioada 11 – 12 iunie 2008, Bruxelles

Târguri sau expoziții interne: CONRO 2002-2005: 4 participări (7 premii). Institutul a participat an de an la Târgul Științei și Tehnologiei CONRO 2002-2005, unde a obținut medalii și diplome. În cadrul târgului, INCSMPS a fost organizatorul „Standului de Politica Științei” și al „Mesei Rotunde” cu tema „Politica Științei”.

Institutul a participat cu rezultate de cercetare la Expoziția organizată în cadrul Programului RELANSIN unde au fost premiate 2 proiecte.

În luna aprilie 2003, Institutul a participat la un workshop național desfășurat în București, organizat de Organizația Internațională a Muncii, cu lucrarea “Evaluări privind Migrația Circulatorie și traficul de ființe umane din România”.

În cea de a doua jumătate a lunii februarie 2003, Institutul a participat la Seminarul Pregătitor al Forumului Economic al OSCE, pe tema traficului de persoane, desfășurat la Ioannina (Grecia), cu lucrarea “Evaluări privind Migrația Circulatorie și traficul de ființe umane din România”. În luna aprilie 2003, INCSMPS a participat la Sesiunea de comunicări științifice susținută cu prilejul aniversării a 50 de ani de activitate a S.C. AEROSTAR S.A. Bacău, cu lucrarea: Centru Pilot de Reconversie Profesională a Personalului din Industria Aerospațială Românească.

Afilieri naționale și internaționale

Membri în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute național (din categoria B în clasificarea CNCSIS)

Număr de prezențe: 1, Vasilica Ciucă
Revista Română de Statistică

- EALE
- CASPIS România
- Observatorul European pentru Ocupare CE-UE
- COST - Social Sciences and Humanities Technical Committee Members

Entități din infrastructura de transfer tehnologic implementate: 0

Povești de succes: 3

Pentru INCSMPS, **succesul** a însemnat:

- elaborarea de instrumente științifice de evaluare cu grad de noutate națională și transferul rezultatelor acestora în practică, pentru beneficiari instituții publice. Menționăm două din cele mai importante:
- elaborarea metodologiei de cercetare a cererii de forță de muncă, aplicată pentru MMFES și transferată MEDCT în vederea fundamentării politicilor de ocupare și de educație preuniversitară. Institutul a fost recunoscut de cele două instituții ca unitate de expertiză românească în acest domeniu. Pe de altă parte, experiența acumulată în aplicarea acestei metodologii a calificat institutul în parteneriate de cercetare cu universități europene și diferite organizații internaționale. Menționăm calitatea institutului de membru al grupului de lucru al CEDEFOP pentru elaborarea metodologiei de cercetare comparată în evaluarea cererii de forță de muncă
- elaborarea de metodologii și modele econometrice de evaluare a impactului politicii de ocupare și a politicii sociale, atât ex-ante, cât și ex-post, integrând și dezvoltând experiența internațională. Aceste metodologii au fost aplicate și transferate MMFES pentru evaluarea impactului politicii VMG și a măsurilor active pe piața muncii
- implicarea în procesul național de recalculare a pensiilor și construirea de baze de date cu informații privind istoricul salariaților, acțiune care a condus nu numai la dezvoltarea domeniului de expertiză și consultanță, ci și la creșterea performanței manageriale confirmată de obținerea locului I în topul firmelor din categoria firme foarte mari în domeniul CD în anul 2007.
- în anul 2007, proiectul „CEEX 05-D8-78 – „Sistem de previziune a schimbărilor și evoluțiilor demografice, evaluarea impactului și răspuns rapid pentru ariile metropolitane – DEMOFIAS”, finanțat prin PNCDI I și realizat de un consorțiu coordonat de institutul nostru, a obținut Premiul I, în cadrul acțiunii de premiere a „celor mai bune proiecte și instituții participante la programele naționale de cercetare-dezvoltare și inovare” în domeniul Științe socio-umane”, organizată de ANCS.